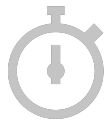


## Samenwerken (Basis)

Een klimaat creëren waarin feedback geven niet eng is, maar juist verbindend werkt.



1-1,5 uur

6-24 personen

### Het feedbackcafé

1. Voor deze werkvorm zijn de setting en timing belangrijk. Neem goed de tijd. Zet voor je van start gaat de ruimte in de gewenste opstelling. Maak zitjes voor twee personen. Zet kaarsjes op de tafels en zet een rustig muziekje op.
2. Leg de teamleden uit wat ze gaan doen: in verschillende rondes feedback geven aan elkaar. Steeds één op één.
3. De groep deelt zich op in tweetallen. Mensen geven elkaar feedback aan de hand van de volgende vragen:
  - Wat waardeer je in de ander?
  - Waarin is de ander echt anders dan jij bent? Laat de deelnemers hun feedback waar mogelijk illustreren met korte voorbeelden. De ander mag vragen stellen ter verheldering, maar zorg ervoor dat er geen discussie ontstaat. Na 5 minuten wisselen de tweetallen van rol. De feedbackgever wordt ontvanger en de ontvanger geeft nu feedback.
4. Na 10 minuten zoekt iedereen een andere gesprekspartner op. Herhaal je stap 3. Doe dit net zo lang totdat iedereen elkaar heeft gesproken. Bij grote teams maak je kortere rondes.
5. Bespreek de feedbackrondes plenair met elkaar na aan de hand van de vraag: Wat heeft je geraakt in wat je gehoord hebt?